ACTA 1

FECHA: 02 de Agosto del 2024

HORA: 2:30 Pm

LUGAR: Jardín Infantil Cofinanciado Emanuel

TEMA: Jornada Liberada “Gestión del tiempo y empatía”

Resolución de conflictos y controversias “Que es un conflicto y las clases de conflictos”

ASISTENTES: Talento humano

ORDEN DEL DÍA

- Bienvenida
- Gestión del tiempo y Empatía
- Trabajo en equipo
- Que es un conflicto y clases de conflicto
- Compartir

DESARROLLO:

En el día de hoy viernes 02 de Agosto del 2024 siendo las 02:30 pm el talento humano del Jardín Infantil Cofinanciado Emanuel, se reúne en el aula de prejardín 2, entorno de un almuerzo de trabajo, con el propósito de iniciar la jornada liberada planeada para este día, en este momento se agradece al personal por su disposición y por su participación en el desarrollo de este encuentro.

Se propone para este día realizar un charla frente a la gestión del tiempo y la empatía, para esto se pregunta al talento humano si saben que son estos temas y

de que se tratan, algunas personas como Andrea Monroy mencionaron que la gestión del tiempo es cuando organizamos y medimos nuestro tiempo para realizar determinadas tareas o pendientes, para esto se les explica que la gestión del tiempo es el proceso de planificación donde realizamos de manera productiva y eficiente diferentes actividades, logrando cumplir con metas y pendientes.

Por otro lado, fue importante hablar de la empatía, un valor que juega un papel fundamental en nuestro quehacer diario, la empatía en nuestro lugar de trabajo demuestra respeto hacia los demás y contribuye a crear una cultura y un trabajo en equipo, a fin de fortalecer las relaciones interpersonales siendo empáticos y tolerantes.

Además, la empatía permite reconocer las necesidades de otros, logrando entender los diferentes roles desempeñados por cada uno, la empatía fortalece la capacidad de escuchar y entender a los demás, brinda más seguridad y confianza, el poder interactuar e integrarse, logrando así tener una comunicación asertiva, donde se trabaje en equipo y en unión para un bien común.

Enseguida se habló sobre lo que es un conflicto y las clases de conflicto, aprovechando el momento y el espacio para mediar y saber cómo actuar en determinadas situaciones.

El conflicto es una situación que se presenta entre dos personas que tienen intereses u opiniones distintas y entran en una discusión o confrontación, este tiene por objetivo dañar, discriminar o hacer quedar mal a la otra persona a fin de obtener un reconocimiento o un bien común.

Los tipos de conflicto son:

- Intrapersonales que son aquellos que surgen como consecuencia de insatisfacciones y contradicciones con las demás personas.
- Interpersonales que surgen de enfrentamientos de intereses, valores, normas, falta de comunicación entre las personas.

- Laborales que surgen de problemas que se presentan en los entornos laborales y las relaciones que se tienen con los compañeros de trabajo.

Esta socialización fue articulada con la actividad de la jornada pedagógica en la que se trabajaron temas comunes y relacionados con el buen servicio que se debe prestar a nuestros niños y niñas, logrando así que nuestro entorno laboral sea tranquilo, seguro y armónico.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS





Elaborado por:

Paola Buitrago Contreras

Comité de talento humano